



Nachfolger gesucht für *erfolgreichen Metallbaubetrieb*

Für unseren Kunden, einen angesehenen Metallbaubetrieb im Raum Aargau – Zürich, suchen wir einen Nachfolger oder eine Nachfolgerin, da der bisherige Inhaber das Pensionsalter erreicht hat.

Wir suchen ausgebildete Metallbauer oder Metallbauerinnen, welche ...

- *Führungsqualitäten, unternehmerisches Flair sowie eine zukunftsorientierte Denk- und Handlungsweise mitbringen.*
- *ein sehr hohes Qualitätsbewusstsein mitbringen und mit einem etablierten Metallbaubetrieb, inklusive existierendem Kundenstamm, den Schritt in die Selbstständigkeit wagen möchten.*

Unser Angebot

Es erwartet Sie ein für seine kreativen Lösungen und seine hohe Qualität bekannter Metallbaubetrieb mit einem existierenden und treuen Kundenstamm. Der hervorragende Ruf sowie die qualifizierten und erfahrenen langjährigen Mitarbeitenden bilden eine ideale Ausgangslage für eine motivierte, qualitätsbewusste und einsatzbereite Persönlichkeit, um in eine selbstständige Zukunft zu starten.

Der Betrieb verfügt über eine sehr gut eingerichtete Werkstatt mit modernen, gut unterhaltenen Maschinen und Werkzeugen sowie einem grosszügigen Fahrzeugpark in bestem Zustand. Die vorhandene Infrastruktur widerspiegelt die Ausrichtung auf kreative, anspruchsvolle und massgeschneiderte Problemlösungen und bietet somit auch vielseitige Möglichkeiten zur innovativen Erweiterung der Produkt- und Dienstleistungspalette, sofern der Nachfolger oder die Nachfolgerin dies wünscht.

Das Unternehmen erwirtschaftet kontinuierlich genug Umsätze, um dem Inhaber oder der Inhaberin einen fairen, marktgerechten Lohn zu bezahlen und zusätzlich auch noch einen erfreulichen Gewinn auszuweisen.

Ihr Knowhow, Ihre Erfahrung und Ihre Persönlichkeit

Als potenzieller Nachfolger oder potenzielle Nachfolgerin bringen Sie ein fundiertes Know-How im Bereich der Metallverarbeitung mit und haben idealerweise die Ausbildung zum Werkstattleiter abgeschlossen oder einen Meistertitel erworben. Sie verfügen über solide kaufmännische Grundkenntnisse und sind in der Lage, den Personalstamm von 5 Voll- und Teilzeitangestellten sowie einer Lernenden erfolgreich anzuleiten. Sie sind eine positive, zukunftsgerichtete Persönlichkeit mit hoher Kreativität und ausgeprägtem Qualitätsbewusstsein, welche bestehende wie auch neue Kunden sowohl fachlich als auch menschlich zu überzeugen weiss.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Als Ansprechpartner steht Ihnen Markus Guldemann, **IdeeTransfer GmbH**, (Tel. +41 (0) 56 491 38 40, E-Mail markus.guldemann@ideetransfer.ch) für weitere Informationen gerne zur Verfügung.