

Wirtschaftsumfrage 2013 - Fachverband Metallbau

An der diesjährigen Lohn- und Wirtschaftsumfrage haben rund 23% oder 251 Metallbaubetriebe teilgenommen. Die nachstehende Auswertung ergibt daher ein repräsentatives Bild des wirtschaftlichen Umfeldes.

Mitarbeitende (MA)

Stand 1.1.2013

	Anzahl	Ø Personen
In der Werkstatt / Montage (ohne Lernende)	3203	13,0
Technisches Büro (ohne Lernende)	1198	4,9
Kaufmännisches Büro (ohne Lernende)	513	2,1
Lernende	891	3,6
Teilzeit	618	2,6
Total (Stand 1.1.2013)	5805	23,6

Wie hoch war die durchschnittliche Lohnveränderung pro MA von 2012 auf 2013?

	2012/2013	2011/2012	2010/2011	2009/2010
unverändert	40,0%	15,8%	16,2%	49,2%
Zunahme	59,6% ¹	83,0%	82,4%	49,7%
Abnahme	0,4%	1,2%	1,4%	1,1%
keine Angaben	-	1,9%	0,0%	0,0%
Ø Zunahme Total	2,2%	1,8%	1,6%	1,1%

¹ Die durchschnittliche Zunahme beträgt im 2012/2013 2,2%.

Absenzen wegen Krankheit, Unfall und Militärdienst

5805 Arbeitnehmende (Stand 2012)

	Ausfallstunden	Ø pro Beschäftigten
Krankheit	200 076	34,5 Stunden
Unfall (BU und NBU)	102 636	17,7 Stunden
Militärdienst	96 112	16,6 Stunden
Total der 5805 Beschäftigten	398 824	68,8 Stunden

Gegenüber dem Vorjahr entspricht dies einer Abnahme von rund 11,3 Stunden.

Hochgerechnet auf die SMU-Metallbaubetriebe mit rund 15 000 Mitarbeitenden ergeben sich 1 030 500 Ausfallstunden. Bei Annahme eines Verrechnungssatzes von Fr. 90.- entspricht dies einem Produktionsverlust von Fr. 93 Mio.

Wie viel Zeit wendeten Sie im Jahr 2012 für Weiterbildung pro Person durchschnittlich auf?

	2012	2011	2010
Kader/Unternehmer:	29,00 h	34,24 h	53,13 h
Mitarbeiter:	27,43 h	25,19 h	34,54 h

Sondage économique 2013 - construction métallique

Environ 23% ou 251 entreprises de construction métallique ont participé au sondage salarial et économique de cette année. L'évaluation suivante donne donc une vue d'ensemble représentative du milieu économique.

Collaborateurs

état 1.1.2013

	nombre	Ø personnes
Dans l'atelier / montage (sans apprentis)	3203	13,0
Bureau technique (sans apprentis)	1198	4,9
Bureau commercial (sans apprentis)	513	2,1
Des apprentis	891	3,6
A temps partiel	618	2,6
total (état 1.1.2013)	5805	23,6

Changement de salaire moyen

	2012/2013	2011/2012	2010/2011	2009/2010
inchangé	40,0 %	15,8 %	16,2 %	49,2 %
augmentation	59,6 % ¹	83,0 %	82,4 %	49,7 %
diminution	0,4 %	1,2 %	1,4 %	1,1 %
aucune indication	-	1,9 %	0,0 %	0,0 %
total augmentation moyenne	2,2 %	1,8 %	1,6 %	1,1 %

¹ L'augmentation moyenne s'est élevée à 2,2 % en 2012/2013.

Absences en raison de maladie, accident et service militaire

5805 salariés (état 2012)

	heures non exécutées	Ø par salarié
Cas de maladie	200 076	34,5 heures
Accidents (AP et ANP)	102 636	17,7 heures
Service militaire	96 112	16,6 heures
total des 4607 salariés	398 824	68,8 heures

Par rapport à l'année précédente, ceci correspond à une diminution d'environ 11.3 heures.

Si l'on transmet ce chiffre à la totalité des entreprises de construction métallique de l'USM, qui emploient 15'000 salariés, on obtient une somme de 1 030 500 heures non exécutées. Si l'on suppose des frais de fr. 90.- par heure, ceci correspond à une perte de production de fr. 93 mio.

En 2012, combien d'heures par personne en moyenne avez-vous consacrées à la formation continue?

	2012	2011	2010
Par cadre/entrepreneur	29,00 h	34,24 h	53,13 h
Par collaborateur	27,43 h	25,19 h	34,54 h

Questions actuelles / sujets brûlants

	oui	non
a) Avez-vous une stratégie d'entreprise clairement définie?	73,0 %	27,0 %
b) Votre stratégie d'entreprise est-elle connue de tous vos collaborateurs?	64,2 %	35,8 %
c) Réalisez-vous régulièrement des entretiens avec vos collaborateurs ou les évaluez-vous régulièrement?	77,9 %	22,1 %
d) Dirigez-vous vos collaborateurs avec des objectifs mesurables / clairement définis?	52,9 %	47,1 %
e) Indiquez-vous à vos collaborateurs quel comportement adopter avec les clients?	70,9 %	29,1 %
f) Les aspects écologiques / durables jouent-ils un rôle dans vos décisions?	89,8 %	10,2 %
g) En 2012, avez-vous eu plus de difficultés à contracter un prêt auprès de votre banque? *	4,5 %	24,1 %
h) Avez-vous réalisé des économies / réductions de coûts en 2012?	40,4 %	59,6 %
i) Avez-vous dû engager plus de poursuites en 2012?	9,4 %	90,6 %
* pas demandé 71.4 %		

Beurteilung der wirtschaftlichen Situation

Evaluation de la situation économique

Wie beurteilen Sie die Verkaufspreise in den einzelnen Branchen? Comment jugez-vous les prix de vente pratiqués dans les différentes branches?				
	nicht kostendeckend ne couvrent pas les coûts	ausreichend suffisants	gut bons	keine Angabe Aucune donnée
Allg. Metallbauarbeiten travaux généraux sur métal	8,9%	58,9%	26,7%	5,5%
Metallbau construction métallique	6,0%	58,6%	29,3%	6,0%
Stahlbau construction en acier	12,3%	51,4%	10,8%	25,5%
Normteile pièces normalisées	5,6%	42,9%	15,3%	36,2%
Andere autres	10,9%	37,0%	47,8%	4,3%

Aktuelles / brennende Fragen

	ja	nein
a) Haben Sie eine klar definierte Betriebsstrategie?	73,0%	27,0%
b) Ist Ihre Betriebsstrategie allen MA bekannt?	64,2%	35,8%
c) Führen Sie regelmässig MA-Gespräche und -Bewertungen durch?	77,9%	22,1%
d) Führen Sie Ihre MA anhand messbarer/klar definierter Zielvorgaben?	52,9%	47,1%
e) Schulen Sie Ihre MA bez. Verhalten gegenüber Kunden?	70,9%	29,1%
f) Fließen ökologische/nachhaltige Aspekte in Ihre Entscheide ein?	89,8%	10,2%
g) War es 2012 schwieriger als üblich Bankkredite zu bekommen? *	4,5%	24,1%
h) Haben Sie 2012 Einsparungen/Kostenreduktionen vorgenommen?	40,4%	59,6%
i) Mussten Sie 2012 mehr Betreibungen als üblich einleiten?	9,4%	90,6%

* nicht beansprucht 71,4 %

Wie beurteilen Sie das Geschäftsjahr 2012? Comment jugez-vous l'exercice 2012?			
	gut bon	befriedigend suffisant	ungenügend insuffisant
Auftragsbestand carnet de commandes	64,9%	29,4%	5,6%
Umsatz appréciation générale	56,5%	35,1%	8,5%
Ertrag / rendement de votre entreprise	34,7%	52,8%	12,5%

Welche Erwartungen haben Sie für das laufende Jahr (2013)? Quelles sont vos attentes pour l'année en cours (2013)?			
	gut bonnes	befriedigend suffisantes	ungenügend insuffisantes
Auftragseingang entrée des commandes	52,4%	42,3%	5,3%
Umsatzerwartung chiffre d'affaires	40,2%	57,3%	2,4%
Erfolgslage / bases de succès de votre entreprise	26,4%	67,1%	6,5%

Wie beurteilen Sie die Liquidität und die Eigenkapitalbasis Ihrer Unternehmung? Comment jugez-vous les liquidités et la base de capital propre de votre entreprise?		
	Liquidität liquidités	Eigenkapital base de capital propre
zu hoch trop élevées	8,1%	5,2%
ausreichend suffisantes	78,6%	85,5%
zu tief insuffisantes	13,3%	9,3%

Investitionen: Wie viel werden Sie im Vergleich zum Vorjahr im 2013 in Betriebseinrichtungen investieren? Par rapport à l'année passée, combien investirez-vous en 2013 dans les équipements d'exploitation?		
	2013	2013
gleich viel même montant	53,6%	19,0%
mehr plus	19,0%	27,4%
weniger moins	27,4%	

Sondage TIE aide-constructeur métallique

> Cela fait maintenant trois voire quatre ans que les travaux individuels en entreprise (TIE) pour les aides-constructeurs métalliques ont été mis en place suite à l'ordonnance du 20 décembre 2006. Il est temps de tirer un bilan.

Sur mandat de la commission de la formation initiale, un sondage sur les travaux individuels en entreprise (TIE) des aides-constructeurs métalliques a donc été réalisé fin 2012/début 2013 auprès des formateurs professionnels et des experts.

L'évaluation des formateurs a clairement montré que l'exécution de l'examen est bien rodée et qu'ils

sont satisfaits des outils disponibles. Aucune formation supplémentaire ni modification du déroulement de l'examen n'est souhaitée.

Le suivi réalisé par les experts et leur travail sont perçus comme professionnels, compétents et rapides par les formateurs. La séance d'information préalable qui sert de plate-forme d'échange est également appréciée.

Selon les formateurs professionnels, les aides-constructeurs métalliques sont employés aux travaux de construction métallique simples et partiellement répétitifs et en équipe sous la direction d'un spécialiste, à l'atelier ou pour le montage.

35% des entreprises embauchent les apprentis. Parmi les entreprises restantes, nombre d'entre elles sont des institutions cantonales qui forment principalement des apprentis.

Il existe également des passerelles entre les formations : par exemple, 15 % des aides-constructeurs métalliques passent plus tard l'examen de constructeur métallique CFC.

L'évaluation chez les experts montre que l'exécution de l'examen est bien rodée. Néanmoins, des divergences par rapport aux formateurs sont clairement visibles en ce qui concerne le déroulement de l'examen. La moitié des experts estiment que celui-ci prend trop de temps. La séance d'information est considérée par les experts comme un important moyen de communication personnel et l'entretien technique est vu comme une partie importante de l'examen. La commission de la formation initiale est d'avis qu'il faut agir sur le déroulement de l'examen du point de vue des experts. C'est pourquoi une formation d'experts aura lieu au

cours de l'année/au début de l'année prochaine.

La commission de la formation initiale remercie les formateurs professionnels et les experts d'avoir participé au sondage. ■

Sondage des formateurs professionnels :

Questionnaires envoyés : 201 exemplaires (100%)

Questionnaires reçus : 45 exemplaires (22,4%)

Sondage des experts :

Questionnaires envoyés : 95 exemplaires (100%)

Questionnaires reçus : 20 exemplaires (21%)



Umfrage IBA Metallbaupraktiker

> Seit drei beziehungsweise vier Jahren wird nun die individuelle betriebliche Abschlussarbeit (IBA) für den Metallbaupraktiker nach der Verordnung vom 20. Dezember 2006 durchgeführt – Zeit ein Resumé zu ziehen.



Daher wurde im Auftrag der Grundbildungskommission Ende 2012/Anfang 2013 eine Umfrage zur individuellen betrieblichen Abschlussarbeit (IBA) des Metallbaupraktikers bei den Berufsbildnern sowie bei den Experten durchgeführt.

Die Auswertung bei den Berufsbildnern hat klar aufgezeigt, dass sich die Durchführung der Prüfung eingespielt hat und die Berufsbildner mit den vorhandenen Hilfsmitteln zufrieden sind. Es werden keine zusätzlichen Schulungen gefordert, noch sind Änderungen am Ablauf der Prüfung erwünscht.

Die Betreuung durch die Experten sowie deren Arbeit wird von den Berufsbildnern durchgehend als professionell, kompetent und speditiv wahrgenommen und die vorangehende Informationsveranstaltung als Austauschplattform geschätzt.

Gemäss den Berufsbildnern werden die Metallbaupraktiker für einfachere, teilweise wiederkehrende Metallbauarbeiten sowie im Team unter Führung einer Fachkraft in

der Werkstatt / auf der Montage eingesetzt. 35% der Unternehmen übernehmen die Lernenden. Bei den restlichen Firmen sind viele kantonale Institutionen vertreten, die hauptsächlich Lernende ausbilden.

Ebenfalls besteht die Bildungsdurchlässigkeit, beziehungsweise 15% der Metallbaupraktiker bestehen eine spätere Prüfung zum Metallbauer EFZ.

Die Auswertung bei den Experten zeigt auf, dass sich die Durchführung der Prüfung ebenfalls eingespielt hat. Abweichungen zu den Berufsbildnern sind jedoch klar im Ablauf der Prüfung ersichtlich. Für die Hälfte der

Experten ist der Ablauf der Prüfung zu zeitintensiv. Die Informationsveranstaltung wird von den Experten als wichtiges persönliches Kommunikationsmittel eingestuft und das Fachgespräch als wichtiger Bestandteil der Prüfung angesehen.

Für die Grundbildungskommission besteht klar ein Handlungsbedarf beim Ablauf der Prüfung für die Experten. Daher wird eine Expertenschulung im Verlauf dieses Jahres/Anfang nächsten Jahres durchgeführt. Die Grundbildungskommission bedankt sich bei den Berufsbildnern und Experten für die Teilnahme an der Umfrage. ■

Umfrage Berufsbildner

Versendete Umfragebogen:	201 Exemplare (100%)
Erhaltene Umfragebogen:	45 Exemplare (22,4%)

Umfrage Experten

Versendete Umfragebogen:	95 Exemplare (100%)
Erhaltene Umfragebogen:	20 Exemplare (21%)