



«Wir Arbeitgeber sind in der Pflicht, unseren Mitarbeitern dieses Angebot der Weiterbildung zu offerieren.»

Peter Joos  
Präsident der Weiterbildungskommission der SMU

## Aktive Förderung der Grund- und Weiterbildung

**Die Grund- und Weiterbildung** stellt in unserem Verband – die Schweizerische Metall-Union (SMU) – eine Kernaufgabe dar, welche garantiert, dass wir auch in Zukunft über ausgewiesene Berufsfachleute verfügen können.

Im Durchschnitt absolvieren pro Jahr rund 70 Kandidaten die Berufsprüfung, etwa 30 Kandidaten die Höhere Fachprüfung und ca. 15 Kandidaten schliessen als Techniker HF Metallbau, ab. Aufgrund dieser Zahlen ist es nicht weiter verwunderlich, dass es in der Metallbaubranche an Arbeitnehmern fehlt, welche über die entsprechenden Weiterbildungen verfügen.

Wir Arbeitgeber sind in der Pflicht, unseren Mitarbeitern dieses Angebot der Weiterbildung zu offerieren und sie auch entsprechend zu motivieren. Mit der Umstellung auf die modulare Weiterbildung besteht die Möglichkeit, auch einzelne Module zu besuchen. Dies wird zurzeit

leider noch viel zu wenig genutzt. Es kann nicht sein, dass wir Metallbauunternehmer, wie beispielsweise viele Architektur- und Bauleitungsbüros, nur noch ausgewiesene Fachleute aus dem Ausland einstellen können!

Das Tätigkeitsgebiet der Weiterbildungskommission der SMU umfasst die Organisation und Durchführung der Berufs- und Höheren Fachprüfungen in der gesamten Schweiz. Zudem engagiert sich die Kommission stark für den neuen Lehrgang Techniker HF Metallbau.

Dabei werden die Lernziele der einzelnen Module laufend auf deren Aktualität hin überprüft und allenfalls angepasst.

Die SMU, insbesondere die Weiterbildungskommission, sind Ansprechpartner für alle Anbieter unserer Weiterbildungen. Wir unterstützen diese bei allfälligen Problemen und pflegen die entsprechenden Kontakte.

Ein für uns wichtiger Ansprechpartner ist natürlich das Bundesamt für Berufsbildung und Technologie (BBT). Das BBT überwacht unsere Arbeit, insbesondere bei den Berufs- und Höheren Fachprüfungen. Und wir dürfen mit Stolz sagen, dass das BBT des Öfteren unser Weiterbildungsangebot als vorbildlich und professionell bezeichnet hat.

In unserem Beruf wird es immer wichtiger, auf gut ausgebildete Fachleute mit entsprechenden Weiterbildungen zählen zu können, denn die Technologie hält uns rasant auf Trab. Wir müssen uns immer wieder neuen Aufgaben stellen, welche ohne fundiertes Wissen irgendwann nicht mehr lösbar sein werden.

In diesem Sinne möchte ich Sie motivieren, Ihre Mitarbeiter zu einzelnen oder ganzen Lehrgängen zu schicken. Frei nach dem Motto: «Vorsprung durch Wissen». ■

## Promotion active de la formation initiale et continue

« Nous sommes tenus, en tant qu'employeurs, de proposer cette offre de formation continue à nos collaborateurs. »

**Au sein de l'Union Suisse du Métal (USM)**, la formation initiale et la formation continue représentent l'une de nos principales missions, garantissant que nous disposerons aussi à l'avenir de professionnels qualifiés.

Chaque année, environ 70 candidats réussissent l'examen professionnel, 30 candidats réussissent l'examen professionnel supérieur et 15 candidats deviennent techniciens ES en construction métallique.

Il n'est donc pas étonnant de constater une pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans la branche de la construction métallique.

Nous sommes tenus, en tant qu'employeurs, de proposer cette offre de formation continue à nos col-

laborateurs et de les motiver en conséquence. Le passage à la formation continue modulaire permet d'assister uniquement à certains modules. Malheureusement, cette opportunité est actuellement trop peu saisie.

Il n'est pas normal que des entrepreneurs en construction métallique, par ex. des cabinets d'architecture et de conduite de travaux, ne puissent embaucher que du personnel qualifié étranger !

Le domaine d'activité de la Commission de la formation continue de l'USM englobe l'organisation et l'encadrement des examens professionnels et des examens professionnels supérieurs dans toute la Suisse. La

Commission s'engage aussi activement en faveur de la nouvelle formation de technicien ES en construction métallique.

Les objectifs d'apprentissage des différents modules sont régulièrement actualisés/adaptés.

L'USM et notamment la Commission de la formation continue servent d'interlocuteurs pour l'ensemble des prestataires de nos formations continues. Nous les soutenons en cas de problème et entretenons des contacts en conséquence.

L'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT) supervise notre travail, notamment dans le cadre des examens professionnels et des examens pro-

fessionnels supérieurs, et a qualifié à diverses reprises notre offre de formation continue d'exemplaire et de professionnelle.

La technologie nous tenant toujours en haleine, il devient de plus en plus important dans notre métier de pouvoir compter sur des professionnels qualifiés. Nous devons nous fixer en permanence de nouveaux objectifs, ce qui implique des connaissances approfondies.

Sur ce, je vous encourage à inviter vos collaborateurs à suivre des formations.

Notre devise : « Une longueur d'avance grâce au savoir » ■