



«Wer sich gemeinsam weiterbildet, schafft gemeinsame Zukunft.»

Stefan Hirt
Zentralvorstand Schweizerische Metall-Union
Präsident Fachverband Metallbau

Weiterbildung: Image und Identität der Branche heranbilden

Der Metall- und Stahlbau kann auf eine jahrzehntelange Erfolgsgeschichte zurückblicken. Die Branche hat einen massiven Wandel, einen regelrechten Boom erlebt. Und dieser Trend wird sich weiter fortsetzen. Wie die Schätzungen von Stahlpromotion Schweiz zeigen, sind jährliche Wachstumsraten von 3% realistisch. Denn im Stahlbau liegt die Schweiz europaweit an 16. (!) Stelle. Da liegt ganz sicher noch mehr drin!

Der Metallbau überzeugt nicht nur durch gestalterische Vielfalt und wirtschaftliche Faktoren. Er punktet auch wegen der verwendeten Baustoffe. Denn mit Stahl und Aluminium werden vorwiegend recycelte, sehr langlebige und wieder rezyklierbare (!) Materialien eingesetzt. Dieser Aspekt überzeugt speziell auch private Bauherren und jene der öffentlichen Hand. Und er macht die Branche zusätzlich beim Nachwuchs beliebt. Das ist wichtig. Denn: Ohne Nachwuchs gibt es kein Wachstum.

In den vergangenen Jahren wurden 600 neue Lehrstellen im Metallbau geschaffen. Weitere sollen entstehen. Die Berufe Metallbauer, Metallbaukonstrukteure und Metallbaupraktiker sind für junge Leute attraktiv. Wie eine kürzliche Umfrage der Aargauischen Metall-Union unter 13 neuen Berufsleuten zeigt, schätzen allein neun an der Metallbranche vor allem die Vielfalt. Vier finden es besonders gut, dass die Resultate sichtbar sind. Noch nach Jahren lässt sich sagen: «Das habe ICH gemacht.» Gelernt haben sie vor allem, selbständig zu arbeiten und verantwortungsbewusst zu handeln. Die meisten träumen von einer Zukunft, in der sie etwas nach eigenen Vorstellungen bauen. Interessant, wie ehrgeizig die Berufsleute aus dem Metallbau schon nach der abgeschlossenen Lehrzeit sind: Immerhin sechs von dreizehn wollen sich weiterbilden. Sie haben die Wahl. Denn unser modular aufgebautes Bildungssystem ermöglicht unterschiedlichste individuelle Weiterbildungswege.

Weiterbildung spielt nicht nur in den persönlichen Lebenszielen eine zentrale Rolle. Sie übernimmt auch in der Entwicklung der Branche eine entscheidende Aufgabe. Ist das Angebot an Weiterbildung vielfältig und von hoher Qualität, steigen die Karrierechancen für die Mitarbeitenden. Damit zieht die Branche eher ehrgeizige und motivierte Menschen an. Weiterbildung macht die Branche lebendig. Denn sie fördert den Austausch der Erfahrenen. Die Besten entwickeln gemeinsam die Standards für die Zukunft. So entstehen dank Weiterbildung Identität und Chancen.

Aus meinen jahrelangen Erfahrungen als Ausbilder und Dozent in der beruflichen Grund- und Weiterbildung weiss ich: Wer sich gemeinsam weiterbildet, schafft gemeinsame Zukunft. In diesem Sinne plädiere ich für innovative Impulse in der Weiterbildung im Metallbau. Auf dass wir auf die Zukunft bauen können! ■

Formation continue : façonner l'image et l'identité de la branche

« Ceux qui se perfectionnent ensemble conçoivent un avenir commun. »

Après des décennies de succès, la construction et la charpente métalliques ont subi une profonde mutation, un véritable boom. Et cette tendance va perdurer. Selon les prévisions de Promotion Acier Suisse, des taux de croissance annuels de 3 % sont réalistes. En effet, dans le domaine de la charpente métallique, la Suisse occupe la 16e place en Europe, et ce n'est pas fini !

La construction métallique convainc par sa créativité et son dynamisme économique tout en se démarquant par les matériaux employés. L'acier et l'aluminium utilisés sont majoritairement recyclés, ont une durée de vie très longue et peuvent être recyclés à nouveau. Cela plaît notamment aux

maîtres d'ouvrage privés et publics et attire la relève. C'est important, car sans relève, il n'y a pas de croissance.

Ces dernières années, 600 nouvelles places d'apprentissage ont été créées dans la construction métallique. D'autres devraient suivre. Les métiers de constructeur métallique, dessinateur-constructeur sur métal et aide-constructeur métallique attirent les jeunes. Comme le montre un récent sondage réalisé par l'Union du Métal d'Argovie auprès de 13 jeunes professionnels, 9 d'entre eux apprécient surtout la diversité de leur métier et 4 aiment constater les résultats visibles de leur travail. Même après des années, on peut dire : « Ça, c'est MOI qui l'ai fait. » Ils ont surtout appris à

travailler de façon autonome et responsable. La plupart rêvent de construire à l'avenir selon leurs propres idées. Il est intéressant de constater à quel point les professionnels de la construction métallique sont ambitieux dès la fin de leur apprentissage: 6 sur 13 veulent continuer de se perfectionner. Et ils ont le choix car notre système de formation modulaire permet de suivre les parcours individuels les plus divers.

La formation continue joue un rôle central dans les objectifs personnels mais aussi dans l'évolution de la branche. Si l'offre de formation continue est variée et de qualité, les opportunités de carrière des collaborateurs augmentent. C'est pourquoi la

branche attire plutôt des personnes ambitieuses et motivées. La formation continue rend la branche vivante et encourage l'échange d'expériences. Les meilleurs conçoivent ensemble les normes du futur. La formation continue suscite identité et opportunités.

De ma longue expérience en tant que formateur et enseignant dans la formation initiale et continue professionnelle, j'ai retenu ceci : ceux qui se perfectionnent ensemble conçoivent un avenir commun. C'est pourquoi je plaide en faveur de stimulations innovantes dans le domaine de la formation continue dans la construction métallique. Nous construisons l'avenir sur ces bases. ■