



«Fachlich kompetente MitarbeiterInnen sind für uns alle wertvoll – wir brauchen sie!»

Christoph Wyler
Präsident Bildungsausschuss und Grundbildungskommission FMB

Grundbildung als Chance in schlechten Zeiten?

Im Juni haben wieder zahlreiche junge Fachleute ihre Prüfungen in den verschiedenen Berufen der SMU abgelegt. Es wurde viel geschwitzt, gebüffelt und gekrampft, um das begehrte Diplom zu erhalten. Einige der Kandidaten und Kandidatinnen haben das Ziel nicht erreicht, die Mehrheit aber darf sich nun Metallbaukonstrukteur, Metallbauer oder Metallbauer mit Attest nennen. Dieser Erfolg gibt ein gutes Gefühl und stärkt das Selbstvertrauen. Doch was bringt den jungen Berufsleuten die Ausbildung im harten Alltag? Hat sich der Aufwand gelohnt? Welchen Nutzen haben die vielen Theorie- und Praxisstunden im Schulzimmer und am Arbeitsplatz für die berufliche Zukunft?

Ganz ähnliche Fragen können sich auch die Auszubildenden in den Ausbildungsbetrieben stellen: Lohnt es sich für unseren Betrieb, wenn wir Auszubildende aufnehmen? Finde ich als Lehrmeister den geeigneten jungen Mann oder die geeignete junge Frau mit der nötigen Motivation? Weiss ich eigentlich Bescheid über die Inhalte der Ausbildung und meine Aufgaben als Lehrmeister?

Erfüllt unser Betrieb alle Voraussetzungen, um als Lehrbetrieb anerkannt zu werden? Und: Lässt sich die Ausbildung so durchführen, dass Auszubildende und Auszubildende im Unternehmen von der Lehrzeit profitieren können?

Ich bin der Überzeugung, dass gut ausgebildetes Personal Gold wert ist. Diese Ansicht beharrt sich für mich einmal mehr in der gegenwärtig schwierigen Zeit. Ohne meine ausgebildeten Fachkräfte liesse sich unser Betrieb wohl kaum führen. Mitarbeitende mit Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein und Eigeninitiative sind für mich gerade jetzt unentbehrlich. So genügt dem Mitarbeiter eine kurze Erklärung, damit er weiterarbeiten kann; der Monteur fällt Entscheidungen selbständig und belastet die Administration nicht zusätzlich mit unnötigen Telefonaten; der Konstrukteur bespricht seinen Plan mit dem Kunden und prüft, ob der Umfang der Vorgabe entspricht. – Mit solchen Leuten kann ich auch in unsicheren Zeiten Herausforderungen meistern.

Fachlich kompetente Mitarbeiterinnen und

Mitarbeiter sind für uns alle wertvoll, wir brauchen sie. Doch sie fallen nicht einfach vom Himmel in unsere Betriebe, sondern müssen erst einmal ausgebildet werden. Und zwar in unseren Betrieben. Daran müssen wir denken, wenn wir uns fragen, ob ein Lehrling Geld kostet oder Geld bringt. Die momentane Wirtschaftskrise wird vorübergehen und gute Fachkräfte werden weiterhin oder vielleicht sogar mehr denn je gefragt sein. Darum gilt es, heute junge Leute für Berufe der SMU zu rekrutieren, damit wir morgen auf sie zählen können.

Kehren wir noch einmal zu einer der anfangs formulierten Fragen zurück: Lohnt sich der Aufwand einer Ausbildung? Ich meine ja. Eine solide Grundbildung mit Fachabschluss ist für alle eine grosse Chance. Unsere Aufgabe soll es sein, Lehrplätze anzubieten und Lehrverhältnisse einzugehen. Alle, die noch nicht so weit sind, ermuntere ich dazu und allen, welche diese Aufgabe bereits wahrnehmen, danke ich im Namen der SMU ganz herzlich. ■

La formation initiale : une chance en période difficile ?

Les collaboratrices et collaborateurs compétents professionnellement sont précieux pour nous tous – nous avons besoin d'eux !

En juin, une nouvelle session d'examen a eu lieu dans les différents métiers de l'USM. De nombreux jeunes spécialistes se sont donnés à fond pour obtenir leur diplôme. Certains n'y sont pas parvenus mais la majorité peut désormais se présenter comme dessinateur-constructeur sur métal, constructeur métallique ou constructeur métallique avec attestation. Cette réussite est source de joie et renforce la confiance en soi. Mais qu'apporte la formation aux jeunes professionnels dans un quotidien difficile ? L'effort en valait-il la peine ? En quoi les nombreuses heures de théorie et de pratique en classe et sur le lieu de travail sont-elles utiles pour leur avenir professionnel ?

Les formateurs dans les entreprises

peuvent se poser des questions similaires : quel est l'intérêt pour notre entreprise d'accueillir des apprentis ? Trouverai-je la personne intéressée ayant la motivation nécessaire ? Suis-je bien informé du contenu de la formation et de mes tâches en tant que maître d'apprentissage ? Notre entreprise remplit-elle toutes les conditions pour être reconnue comme entreprise formatrice ? Enfin, la formation se déroule-t-elle de manière à ce qu'apprenant et formateur puissent profiter de la période d'apprentissage ?

Je suis persuadé qu'un personnel bien formé vaut de l'or. Cette opinion se vérifie d'autant plus en ces temps difficiles. Il serait presque impossible de diriger mon entreprise sans un personnel qualifié et formé. Des collabo-

rateurs compétents, responsables et pleins d'initiative sont pour moi indispensables justement maintenant. Ainsi, une courte explication suffit au collaborateur pour poursuivre son travail ; le monteur prend des décisions de façon autonome sans surcharger l'administration d'appels téléphoniques inutiles ; le constructeur discute de son plan avec le client et vérifie si l'objectif est respecté. Avec de telles personnes, je peux venir à bout de défis même dans des périodes incertaines.

Les collaboratrices et collaborateurs compétents sur le plan professionnel sont précieux pour nous tous – nous avons besoin d'eux ! Mais ils ne tombent pas du ciel et doivent d'abord être formés. Et ce, dans nos entreprises.

Pensons-y lorsque nous nous demandons si un apprenti coûte de l'argent ou en rapporte. La crise économique actuelle passera et un personnel qualifié compétent sera toujours demandé, voir plus qu'avant. C'est pourquoi il faut recruter aujourd'hui des jeunes gens pour les métiers de l'USM afin de pouvoir compter sur eux demain.

Revenons sur une des questions formulée au début : l'investissement dans une formation vaut-il la peine ? Je pense que oui. Une formation initiale solide avec un diplôme professionnel est une grande chance pour tous. Nous devons proposer des places d'apprentissage. J'encourage ceux qui n'en sont pas encore là à le faire et je remercie sincèrement au nom de l'USM tous ceux qui le font déjà. ■