

Wirtschaftsumfrage 2009 - Metallbau

An der diesjährigen Wirtschaftsumfrage haben rund 25 % oder 258 Metallbaubetriebe teilgenommen. Die nachstehende Auswertung ergibt daher ein repräsentatives Bild des wirtschaftlichen Umfeldes.

Beschäftigungsstruktur

Stand 1.1.2009

	Anzahl	Ø Personen
In der Werkstatt/Montage	2'488	9,72
Technisches Büro	770	3,01
Kaufmännisches Büro	436	1,70
Lernende	760	2,97
Total (Stand 1.1.2009)	4'454	17,40

Durchschnittliche Lohnveränderung

(Jahreswende 2008/09)

7,5 %	unverändert
85,1 %	Zunahme (im Durchschnitt 2,78 %)
1,1 %	Abnahme (im Durchschnitt 3,17 %)
6,3 %	keine Angaben

Die Löhne im Metallbau wurden durchschnittlich um 2,33 % erhöht.

Absenzen wegen Krankheit, Unfall und Militärdienst

4328 Arbeitnehmende (Stand 2008)

	Ausfallstunden	Ø pro Beschäftigten
Krankheit	146'585	33,87 Stunden
Berufsunfall	55'435	12,81 Stunden
Nichtberufsunfall	59'252	13,69 Stunden
Militärdienst	99'944	23,09 Stunden
Total der 4328 Beschäftigten	361'216	83,46 Stunden

Gegenüber dem Vorjahr entspricht dies einer Abnahme von rund 2 Stunden. Hochgerechnet auf die SMU-Metallbaubetriebe mit 12'500 Mitarbeitenden ergeben sich 1'043'250 Ausfallstunden. Bei Annahme eines Verrechnungssatzes von Fr. 90.- entspricht dies einem Produktionsverlust von Fr. 93,9 Mio.

Sondage économique 2009 - construction métallique

Environ 25 % ou 258 entreprises de construction métallique ont participé au sondage économique de cette année. L'évaluation suivante donne donc une vue d'ensemble représentative du milieu économique.

Répartition des employés

état 1.1.2009

	nombre	Ø personnes
dans l'atelier/montage	2'488	9,72
bureau technique	770	3,01
bureau commercial	436	1,70
apprentis	760	2,97
total (état 1.1.2009)	4'454	17,40

Changement de salaire moyen

(fin d'année 2008/09)

7,5 %	inchangé
85,1 %	augmentation de 2.78 % en moyenne
1,1 %	réduction de 3.17 % en moyenne
6,3 %	aucune indication

Les salaires dans la construction métallique ont augmenté de 2,33 % en moyenne.

Absences en raison de maladie, accident et service militaire

4'328 salariés (état 2008)

	heures non exécutées	Ø par salarié
maladie	146'585	33,87 heures
accident professionnel	55'435	12,81 heures
accident non professionnel	59'252	13,69 heures
service militaire	99'944	23,09 heures
total des 4'328 salariés	361'216	83,46 heures

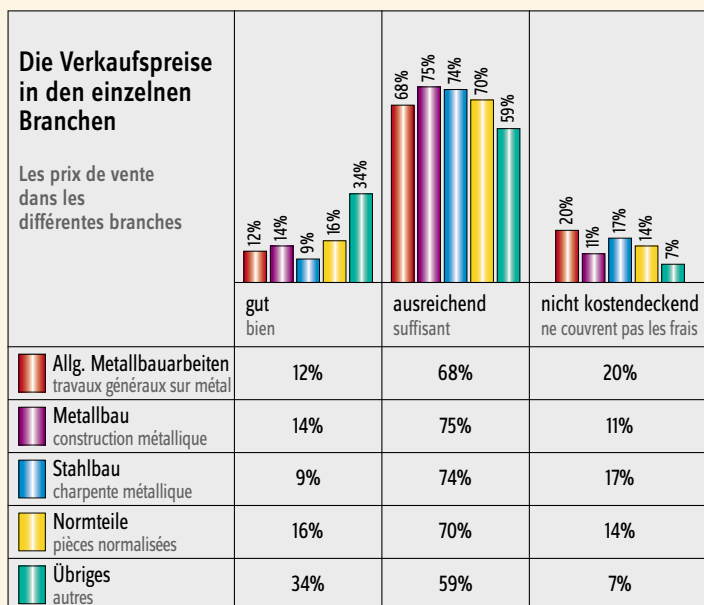
Par rapport à l'année précédente, ceci correspond à une diminution d'environ 2 heures. Si l'on transmet ce chiffre à la totalité des entreprises de construction métallique de l'USM, qui emploient 12'500 salariés, on obtient une somme de 1'043'250 heures non exécutées. Si l'on suppose des frais de fr. 90.- par heure, ceci correspond à une perte de production de fr. 93,9 mio.

Politique d'entreprise

	oui	non
a) Votre entreprise dispose-t-elle d'une image de marque?	55,2 %	44,8 %
b) Existe-t-il un plan de business?	33,6 %	66,4 %
c) Existe-t-il un budget?	57,7 %	42,3 %
d) Existe-t-il un bonus/une participation aux bénéfices?	40,3 %	59,7 %
e) Favorisez-vous le marketing d'une façon active?	51,6 %	48,4 %
f) Exercez-vous, ou un membre de la direction, une fonction publique ou politique?	37,3 %	62,7 %
g) Votre entreprise dispose-t-elle d'un concept écologique?	21,2 %	78,8 %
h) Utilisez-vous du logiciel de gestion d'entreprise?	71,9 %	28,1 %
i) Votre entreprise a-t-elle un problème de succession?	17,3 %	82,7 %
j) Pensez-vous que l'USM informe suffisamment ses membres?	92,4 %	7,6 %
k) Pouvez-vous imposer vos prix calculés sur le marché?	rarements 34,3 %	ouverts toujours 63,0 %
l) Faites-vous un calcul postérieur?	8,2 %	31,8 % 60,0 %
m) Combien de temps investissez-vous dans le perfectionnement (Ø par personne/an)?	entrepreneurs 59 heures	collaborateurs 31 heures

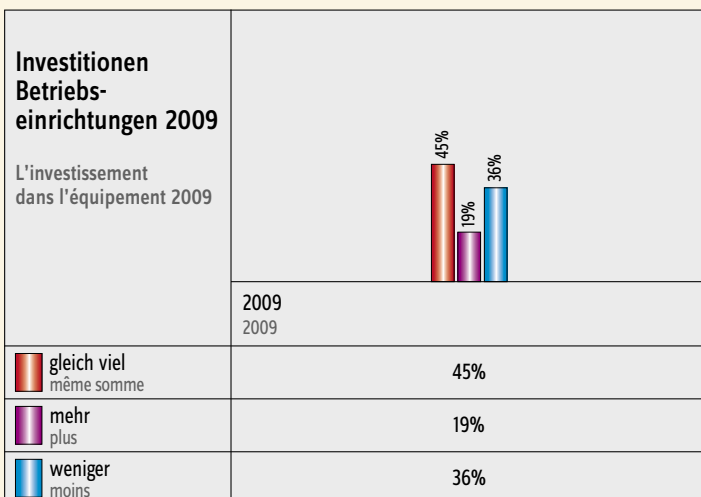
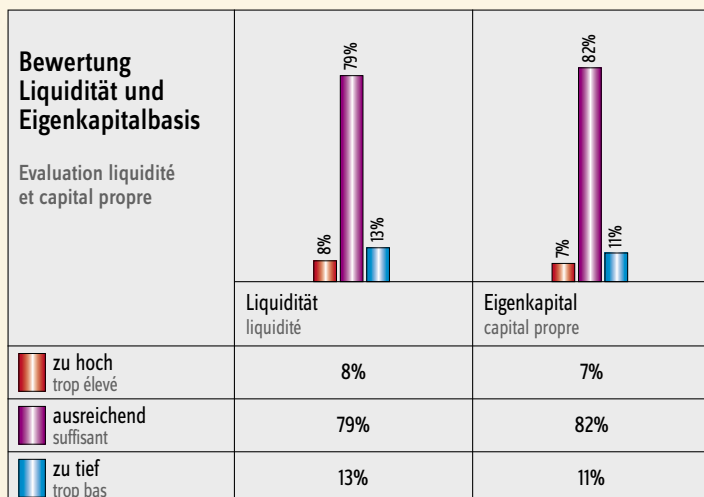
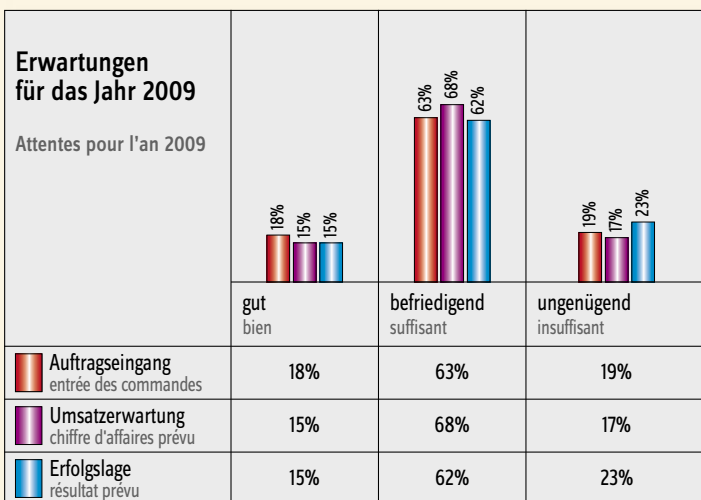
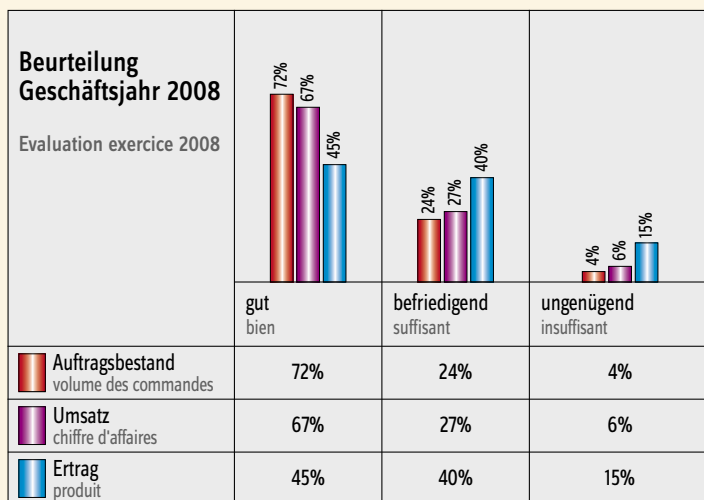
Beurteilung der wirtschaftlichen Situation

Evaluation de la situation économique



Unternehmenspolitik

	ja	nein
a) Verfügt Ihre Firma über ein Leitbild?	55,2 %	44,8 %
b) Existiert ein Businessplan?	33,6 %	66,4 %
c) Existiert ein Budget?	57,7 %	42,3 %
d) Gibt es Boni/Gewinnbeteiligungen?	40,3 %	59,7 %
e) Betreiben Sie aktiv Marketing?	51,6 %	48,4 %
f) Sind Sie oder ein Mitglied der Betriebsleitung in einem öffentlichen Amt tätig?	37,3 %	62,7 %
g) Verfügt Ihre Firma über ein Ökologiekonzept?	21,2 %	78,8 %
h) Setzen Sie betriebswirtschaftliche Software ein?	71,9 %	28,1 %
i) Hat Ihre Firma ein Nachfolgeproblem?	17,3 %	82,7 %
j) Finden Sie, dass die SMU die Mitglieder genügend informiert?	92,4 %	7,6 %
k) Können Sie Ihre kalkulierten Preise auf dem Markt durchsetzen?	selten 34,3 %	häufig 63,0 %
l) Führen Sie eine Nachkalkulation durch?	8,2 %	31,8 %
m) Wie viel Zeit wenden Sie für Weiterbildung auf (Ø pro Person/Jahr)?	60,0 %	2,7 %
	Unternehmer	Mitarbeiter
	59 Std.	31 Std.



Erste Abschlüsse zum Metallbaupraktiker mit eidgenössischem Berufsattest – 140 Jugendliche mit besseren Chancen

> Um praktisch begabten Jugendlichen den Eintritt ins Berufsleben zu erleichtern, hat die Schweizerische Metall-Union die zweijährige Attestlehre zum Metallbaupraktiker eingeführt. Im Jahr 2009 schliessen die ersten der insgesamt 140 angehenden Metallbaupraktiker der SMU ihre Ausbildung ab.

Auch im Kanton Bern haben die ersten 23 Metallbaupraktiker ihre Ausbildung bestanden. SMU-Zentralpräsident Emil Weiss gratulierte den neuen Metallbaupraktikern persönlich. Der Berner Unternehmer Thomas Zimmermann hat die Feier organisiert und konnte Nationalrat Otto Ineichen für eine motivierende Ansprache an der Berner Feier gewinnen. Otto

Ineichen setzt sich seit April 2006 im Rahmen seines Projektes Speranza für Jugendliche ein, die es auf dem Lehrstellenmarkt besonders schwer haben. Die Vorteile der Attestlehre für die Metallbaubranche sieht Christoph Wyler, Präsident des Bildungsausschusses und der Grundbildungskommission des Fachverbandes Metallbau, vor allem darin, dass dadurch Mitarbeiter

ausgebildet werden, die sauber und schnörkellos solide Arbeit verrichten. Von den 23 Berner Metallbaupraktikern haben sich bereits vier für die Zusatzlehre als Metallbauer entschieden. Die meisten anderen wollen jedoch zuerst ihre Berufspraxis vertiefen.

Einen ausführlichen Bericht finden Sie im Verbandsbulletin. ■



Emil Weiss (rechts) freut sich mit Andreas Schwarz, Berufsbildner der Lehrwerkstätten Bern (links), über den erfolgreichen Abschluss der drei Metallbaupraktiker mit den besten Noten: Christian Eng, Yves Bongni, Angelo Walker (v.l.n.r.).

Emil Weiss ainsi qu'Andreas Schwarz, enseignant technique des ateliers d'apprentissage de Berne (à gauche), sont très contents du résultat excellent des trois meilleurs aides-constructeurs métalliques: Christian Eng, Yves Bongni, Angelo Walker (de gauche à droite).

Les premières attestations pour jeunes ayant terminé leur apprentissage d'aide-constructeur métallique 140 jeunes avec de meilleures chances

> Pour faciliter l'entrée dans la vie professionnelle aux jeunes aux aptitudes pratiques, l'Union Suisse du Métal a introduit l'apprentissage d'aide-constructeur métallique avec attestation qui dure deux ans. En 2009, les premiers des 140 futurs aides-constructeurs métalliques actuellement en apprentissage terminent leur formation.

Au canton de Berne, les 23 premiers

aides-constructeurs métalliques ont déjà terminé leur formation avec succès. Le président central de l'USM Emil Weiss a félicité personnellement les jeunes professionnels de ce succès et leur a remis leur attestation. L'entrepreneur bernois Thomas Zimmermann a organisé la cérémonie de remise des attestations et invité le conseiller national Otto Ineichen, qui a fait un discours motivant. Depuis le mois d'avril 2006, Otto Ineichen s'en-

gage, dans le cadre de son projet «Speranza», pour les jeunes ayant des difficultés particulières sur le marché des places d'apprentissage. Selon Christoph Wyler, président du comité de formation et de la commission formation initiale de l'Association professionnelle construction métallique, l'avantage de l'apprentissage avec attestation est qu'elle forme des professionnels qui font du travail pratique solide, soigné et pro-

pre pour la branche de la construction métallique. 4 des 23 aides-constructeurs métalliques bernois ont déjà décidé de continuer leur formation et de faire l'apprentissage de constructeur métallique. Pourtant, la plupart des jeunes professionnels veulent d'abord approfondir leurs expériences professionnelles pratiques.

Pour le rapport plus détaillé, voir le Bulletin de l'Union. ■

Seminar «Geländer aus Glas» des SIGAB

> Seit knapp einem Jahr ist die neue Dokumentation «Geländer aus Glas» des Schweizerischen Institutes für Glas am Bau (SIGAB) im Einsatz.

Die Schweizer Glasbranche ist damit der Vereinheitlichung der erforderlichen Glasstärken bei Glasgeländern und absturzsichernden Isoliergläsern einen grossen Schritt näher gekommen. Anlässlich der offenen Nachmittagsveranstaltung vom Donnerstag, 17. September 2009, in der Aula der Gewerbeschule in Olten, sollen die Erfahrungen und die Anwendung der neuen Dokumentation einem breiten Publikum der Glas-, Metall-, Schreinerbranche sowie Planern vorgestellt werden. Das Verlangen nach Glasgeländern wird immer grösser. Absturzsichernde Konstruktionen und damit ganze Fassadenbereiche werden mehr und mehr mit Glas ausgeführt. Bis anhin wurden die erforderlichen Glasdicken von Glasgeländern und



Ein Seminar für alle Geländerbauer.

raumhohen Isoliergläsern zur Aufnahme der entsprechenden Linienlasten individuell berechnet oder nach eigenen Erfahrungswerten bestimmt. Nebst den verschiedenen Referenten des SIGAB konnte Manfred

Engel vom bfu (Beratungsstelle für Unfallverhütung) als externer Referent gewonnen werden. Er wird die Anforderungen an Schutzelemente nach bfu und nach der Norm SIA 358 vorstellen. ■

Informationen zur Veranstaltung

Datum

Donnerstag, 17. September 2009

Zeit

13.30 bis 17.15 Uhr

Ort

Aula GIBS, Aargauerstrasse 30
4601 Olten

Seminarkosten

CHF 190 pro Person
inkl. 1 Exemplar der SIGAB-Dokumentation «Geländer aus Glas»

Anmeldeschluss

Freitag, 4. September 2009

Weitere Informationen und

Anmeldungen

SIGAB, Schweizerisches Institut für Glas am Bau
Sonja Baumann
Telefon +41 44 732 99 00
E-Mail sigab@sigab.ch



Lösungen für Profis

> Würth AG an der ineltec in Basel (1.-4. 9. 2009). Der Montageprofi Würth zeigt Highlights aus den Bereichen Werkzeuge, Lagermanagement, Dübeltechnik und Materialbearbeitung (Halle 1.1, Stand D27).

Die neue Elektrozange 4 in 1 ist ein echter Problemlöser, mit ihr haben Handwerker stets das richtige Werkzeug zur Hand. Eine kompakte Zange - vier Anwendungsmöglichkeiten:

- Als Quetschzange für isolierte Kabelverbinder (rot: 0,5-1,0 mm², blau: 1,5-2,5 mm², gelb: 4,0-6,0 mm²)
- Als Crimpzange für unisolierte Kabelverbinder (z.B. Kabelschuhe,

Aderendhüllen etc.) 1,5, 2,5, 6 und 10 mm²

- Als Abisolierzange für 1,0, 1,3, 1,6, 2,0 und 2,6 mm²
- Als Schneider für mehrdrähtige Leiter (Litze)

Ohne Klein- und Verbrauchsmaterial läuft in einem Betrieb gar nichts. Seien dies Elektrokleinteile, Bohrer, Dübel oder Schrauben - klassische C-Teile wie diese werden bei jedem Einsatz benötigt. Doch für die Lagerung und Verwaltung dieser C-Teile ist Personal und viel Zeitaufwand nötig. Würth präsentiert an der ineltec das «ORSY C-Teile-Management» - die clevere Systemlösung für C-Teile. Ob als fest in-



Als Schneider für mehrdrähtige Leiter (Litze).

stalliertes Lagerregal in der Werkstatt oder als «rollende Werkstatt» im Servicefahrzeug (ORSYmobil) - die individuell kombinierbaren ORSY-Mo-

dule helfen, Arbeitsabläufe zu optimieren und Kosten und Zeit zu sparen.
www.wuerth-ag.ch ■

Behringer und Behringer Eisele bei Bider Hauser vereint

> Per 1. Juli 2009 hat die Bider Hauser AG mit Sitz in Feuerthalen die Generalvertretung von Behringer, DE-Kirchardt, Hersteller von hochwertigen Bandsägemaschinen, übernommen. Damit sind die beiden Qualitätsmarken Behringer und Behringer Eisele erstmals auch in der Schweiz unter einem Dach vereint.

Die Bider Hauser AG, der marktführende Anbieter von Maschinen und Sägesystemen für die Stahl- und Aluminium-Profilbearbeitung, sieht in der neuen Partnerschaft mit Behringer diverse Vorteile für ihre Kundschaft.

Die Behringer Band- und Bügelsägen sind nicht nur auf höchstem technischem Niveau, sondern durch ihre Langlebigkeit auch sehr ökonomisch. Dank der eigenen Giesserei sind Behringer und Behringer Eisele in der Lage, ihre Produkte komplett



Bandsägemaschine HBP 263



Ernst Bider, Produktverantwortlicher für Behringer und Behringer Eisele.

selbst herzustellen. Viel bedeutender für den Anwender ist jedoch die intensive Kooperation zwischen den Fachingenieuren der Giesserei, der Entwicklung und des Maschinenbaus. Sie ermöglicht ein hohes Innovationspotential sowie auch ein schnelles Reagieren bei geänderten Anforderungen oder spezifischen Kundenwünschen. www.bider-hauser.ch. ■

Erfahrungsaustauschgruppe Metallbau I – ein erster Rückblick

> Bereits läuft das dritte Jahr seit der Gründung der Erfahrungsaustauschgruppe Metallbau I an, die von der SMU initiiert wurde. Grund genug, zurück zu blicken auf unsere bisherige Tätigkeit.

Wir sind sieben Unternehmer von Metall- und Stahlbauunternehmen, die im Durchschnitt 25 Mitarbeitende beschäftigen, und treffen uns an sechs Tagen über das ganze Jahr verteilt zum Erfahrungs- und Wissensaustausch. Dabei diskutieren wir über unsere unternehmerischen Herausforderungen und erarbeiten konkrete Lösungsvorschläge. Es werden neben fachlichen auch betriebswirtschaftliche Themen behandelt. Bis jetzt war dies unter anderem: Personalentwicklung, Mitarbeiter- und Selbstmotivation, mentales Training, Veränderungsmanagement, Führungsstrukturen und Risikobeurteilung.

Ideen und Umsetzung

«Der Erfahrungsaustausch mit Unternehmern aus der gleichen Branche ermöglicht mir, konkrete Lösungen für meine anstehenden Probleme im Unternehmen zu erhalten.»

Edi Odermatt

Helfenstein Metallbau AG, Horw

«Durch Workshops von externen Referenten, dem Gruppenbetreuer und

den anderen Unternehmern erhält die Erfahrungsgruppe einen Weiterbildungscharakter. Da wir frei sind in der Themenwahl und der Form, wie wir die Anlässe durchführen wollen, erhalten wir eine grösstmögliche Flexibilität.»

Beat Guhl

R & G Metallbau AG, Ellikon a. d. Thur

Die Jahre 2007 und 2008 standen ganz im Zeichen des Kennenlernens der einzelnen Unternehmen. Deshalb hatte jeder Unternehmer die ganze Gruppe zu Gast in seinem Betrieb. Nach einer Betriebsbesichtigung konnten wir unsere Eindrücke miteinander besprechen und dem Gastgeber wertvolle Verbesserungsmöglichkeiten mit auf den Weg geben. Nicht selten wurden neben Optimierungen des Arbeitsablaufes auch zukünftige strategische Herausforderungen ausdiskutiert.

«Meine Unternehmerkollegen haben mir viele hilfreiche Tipps gegeben, die ich selbst nicht erkannt hätte. Damit kann ich die Gefahr der Betriebsblindheit verringern.»

Max Schneider

Schneider Stahlbau AG, Jona

Neben den Betriebsführungen vergleichen wir unter anderem unsere Kennzahlen, die Projektleiter sowie

die Versicherungsprämien. Wir können flexibel entscheiden, welche Vergleiche wir durchführen wollen.

«Mit den Vergleichen weiss ich genau, wo ich stehe und wo ich mich noch steigern kann.»

Philipp Blaser

Blaser Metallbau AG, Andelfingen

Nicht zu vergessen sind die vielen informellen Möglichkeiten, sich auszutauschen (z.B. beim gemeinsamen Mittagessen) und die Motivationswirkung für das eigene Handeln.

«Aus den vielen Gesprächen mit Unternehmerkollegen gehe ich motiviert und voller Tatendrang zurück in mein Unternehmen.»

Urban Hautle

Hautle Metallbau AG, Bernhardzell

«Vor wichtigen Entscheidungen frage ich die Unternehmer der Erfahrungsgruppe nach ihrer Meinung, da viele von ihnen bereits solche Entscheidungen getroffen haben und mich dadurch vor Fehlern bewahren.»

André Widmer

Metallbau Rohrer AG, Alpnach Dorf

Eine unabdingbare Voraussetzung für das Funktionieren unserer Erfahrungsgruppe ist die gegenseitige Ehrlichkeit und Offenheit. Durch die geo-

grafische Entfernung untereinander wird gewährleistet, dass keine direkten Konkurrenzverhältnisse auftreten, welche die Offenheit gefährden könnten.

«Wir entscheiden selbst, wer in unsere Gruppe aufgenommen wird. So stellen wir sicher, dass wir untereinander mit offenen Karten spielen.»

Thomas Schmid

Metallbau Huser AG, Birrhard

Für das Jahr 2009 haben wir wieder viel vor: Wir werden uns unter anderem im Verkauf schulen, weitere Vergleiche durchführen sowie die Personalführung vertiefen. Die Erfahrungsgruppe Metallbau I wird vom Schweizerischen Institut für Klein- und Mittelunternehmen an der Universität St. Gallen (KMU-HSG) betreut. Das KMU-HSG beschäftigt sich seit mehr als 60 Jahren mit den Belangen der KMU in der Forschung, der Lehre, der Weiterbildung sowie der Praxisförderung.

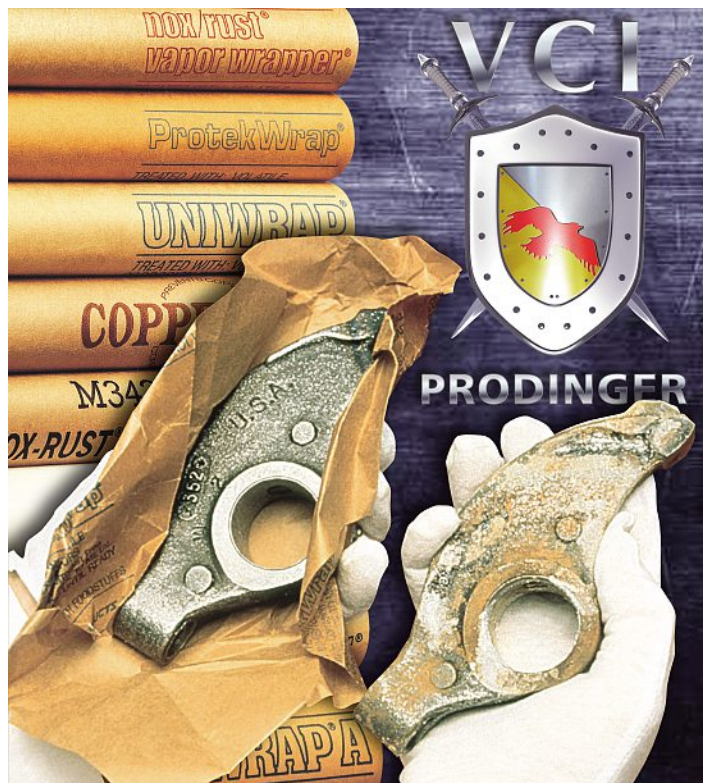
Informationen

Sind Sie an der Teilnahme an einer Erfahrungsaustauschgruppe interessiert? Alexander Fust vom KMU-HSG steht Ihnen für Fragen und weitere Informationen gerne unter der Telefonnummer 071 224 71 44 oder per Mail (alexander.fust@unisg.ch) zur Verfügung. ■

Neuartiges Papierpolster schützt vor Rost und Stössen

> Ein hochinnovatives Papierpolster hat die Prodinge Verpackung AG jetzt auf den Schweizer Markt gebracht: Knüllmax-VCI.

Der Produktname wurde von der Prodinge AG entwickelt. Vom aargauischen Möhlin aus darf sie exklusiv die Korrosionsschutzprodukte (VCI) der Daubert Cromwell Inc. vertreiben. Seit Januar 2009 kooperieren das Schweizer und das US-amerikanische Unternehmen. «Zwei führende Namen der Verpackungsbranche reichen sich die Hand», so Prodinge-Geschäftsführer Bernhard Schmidt. Ein erster grosser Erfolg der transatlantischen Zusammenarbeit ist eine neuartige Verpackungslösung mit enormem Kundennutzen: Knüllmax-VCI. Das System ist äusserst platzsparend und mobil einsetzbar. Egal, wo Verpackungen gebraucht werden: An Ort und Stelle verwandelt Knüllmax-VCI zwei- bis vierlagige Papierrollen in hochwertige VCI-Polsterverpackungen.



Knüllmax-VCI schützt Produkte, etwa beim Transport, nicht nur zuverlässig gegen Stösse, sondern auch gegen Rost. Die äusserste Papierbahn auf der Rolle besteht aus einem hochwertigen Korrosionsschutz-Papier, das ständig VCI-Moleküle abgibt.

Von diesem besonderen Clou beim Knüllmax-VCI profitiert besonders die Metall verarbeitende Industrie. Der Kunde kann sogar wählen, ob er hauptsächlich eisenhaltige Metalle oder Buntmetalle schützen will.

Auch in der Anschaffung wird Flexibilität gross geschrieben: Das Papierpolster-System Knüllmax-VCI kann je nach Bedarf erworben, gemietet oder geleast werden. So schützt der mobile Verpackungskünstler nicht nur vor Schäden - sondern polstert auch die Brieftasche ab.

www.prodinge.ch

Knüllmax-VCI schützt Produkte nicht nur zuverlässig gegen Stösse, sondern auch gegen Rost.

Das Alphatier im 3,5-t-Revier neu bei der UP AG

> Der Bühnenhersteller WUMAG Palfinger, ein multinationales Unternehmen mit Sitz in Salzburg, hat eine neue Fahrzeugbühne 3,5 t auf dem Markt. Seit Jahren zählt Palfinger zu den international führenden Herstellern hydraulischer Hebe-, Lade- und Handlingsysteme.

Das neue Modell P 260 B, welches durch die UP AG in der Schweiz vertrieben wird, ist eine robuste Aluminium-Hubarbeitsbühne.

Mit ihrer Arbeitshöhe von 25,8 Meter ist sie die derzeit höchste Hubarbeitsbühne ihrer Klasse. Sie überzeugt durch ihre extrem kurze Transportlänge.

Zusätzlich verfügt die P 260 B über eine automatische Drehzahlhebung in mehreren Stufen. Damit immer ausreichend Hydrauliköl für eine optimale Bewegungsgeschwindigkeit



Mit einer Arbeitshöhe von 25.8 Meter ist die P 260 B die derzeit höchste Hubarbeitsbühne ihrer Klasse.

verfügbar ist, steigt die Motordrehzahl bei Betätigung der Funktionen. Sie ist somit eine der schnellsten und ef-

ektivsten Bühnen ihrer Klasse.

Ein stabiler Aluminium-Arbeitskorb inklusive selbst schliessender

Korbtür für einen bequemen aufrechten Einstieg, mit verschliessbarem Kehrloch für eine einfache Korbreinigung und integrierter Werkzeugablage bietet alles, was das Herz begehrt.

Die Stützensteuerung vom Arbeitskorb aus, eine Abstützautomatik und automatische Aufstellnivellierung sowie die automatische Rückführung in die Transportstellung inklusive Einfahren der Abstützungen zählen zu den serienmässigen Sicherheits- und Komfortfunktionen.

Eine maximale Flexibilität wird durch die vorne und hinten variabel ausfahrbaren H-Stützen, welche vom Arbeitskorb aus steuerbar sind, gewährleistet. Auf die jeweilige Abstützsituation beziehungsweise auf eingeschränkte Platzverhältnisse kann mit Hilfe der vier verschiedenen Abstützmodi ideal reagiert werden.

www.upag.ch

Elementenfassade im edlen Bronze-Look

> Mit hanseatischer Eleganz prägt das 90 Meter über die Elbe ragende Empire Riverside Hotel die Skyline des Hamburger Hafens. Das 2007 eröffnete Hotel liegt im Dreieck zwischen HafenCity, Elbstrasse und Hamburger Innenstadt. Gestaltet wurde der imposante Komplex vom britischen Stararchitekten David Chipperfield und seinem Team.

Das Empire Riverside Hotel ist eines der grössten Privathotels Hamburgs und zugleich auch eines der faszinierendsten. «Unsere Gäste lieben das Ambiente und vor allem die Aussicht, die sich ihnen auf die Hansestadt bietet», so Tim Henrik Göhring, Direktor Geschäftsentwicklung des Lifestyle-Hotels. Das 67 Millionen Euro teure Haus verfügt über 327 Zimmer und Juniorsuiten. Maria Zedler (Chipperfield Architects) zur weiteren Gestaltung: «Innenräumlich gliedert sich das Gebäude in die öffentlich zugänglichen Bereiche im 4-geschossigen Sockel mit Lobby, Lobby-Bar, Konferenzräumen, Restaurant, Frühstücksraum und Ballroom und Lounge sowie die privateren Bereiche der Hotelzimmer in den 17 Geschossen des Hotelturms. Den Abschluss bildet eine Bar mit Panoramablick im obersten Geschoss. In der Mitte des Sockels liegt eine viergeschossige Eingangshalle, die über ihre offene Struktur die öffentlichen Einrichtungen visuell miteinander verbindet und so dem Gast eine leichte Orientierung ermöglicht.»

Panoramaverglasung über zwei Geschosse

Markenzeichen eines jeden Zimmers ist die geschosshohe Panoramaverglasung über die gesamte Zimmerbreite. Gäste, die die sogenannten Riverview-Zimmer bewohnen, können



Am Empire Riverside Hotel in Hamburg sind 6300 m² Sicherheitsglas und 42 km WICONA-Profilen verbaut worden.

sogar durch zwei geschosshohe verglaste Wände blicken. Highlight des Hauses ist die Lounge & Bar «20up» in der 20. Etage des Hotels. Blicken die Gäste in fast 90 Metern Höhe durch die sieben Meter hohen Panoramafenster, liegen ihnen Elbe, Hafen und St. Pauli zu Füssen. Die homogene Schicht der feingliedrigen Fassade fasst das skulpturale Gebäudeensemble zu einer Einheit zusammen und betont die Vertikale. Die aus Baubronze vorgefertigte Fassadenbekleidung (Elementbauweise) fügt sich in ihrer Farbigkeit und

materiellen Eigenschaft in die Patina der überwiegend aus rotem Backstein und Kupfer bestehenden «Hafenkrone» ein, heisst es im Internetportal architekten24.de über die Fassade des Hauses. Geplant wurde sie vom Münchner Ingenieurbüro R+R Fuchs, ausgeführt von der Metall- und Elementbau Haskamp GmbH & Co.KG aus Edewecht als Elementfassade auf Basis des WICONA-Systems WICTEC EL. Die Fassadenkonstruktion zeichnet sich durch geringe Ansichtsweiten von 65 mm und die besonders edle

«gläserne» Optik der 3750 x 2900 mm grossen Elemente aus. Für die Fassade des Empire Riverside Hotels wurden insgesamt rund 6300 m² Sicherheitsglas und ca. 42 Kilometer Aluminiumprofile von WICONA verwendet. Die einzelnen Fassadenelemente entstanden in Vorfertigung bei Metall- und Elementbau Haskamp und wurden mit Verglasung, teilweise Brüstungsplatten und integriertem Sonnenschutzkomplett vor Ort bis in den 20. Stock des Gebäudes montiert. Integriert in die Konstruktion sind WICONA-Lüftungskappen, sie zeichnen sich durch den günstigen Uw-Wert von 1,3 W/(m²K) aus. Besonders zu erwähnen sind diese manuell zu bedienenden Lüftungskappen deshalb, weil sie mit ihrer Breite von 260 mm für optimale Belüftung sorgen und vom Hotelgast selbst geregelt werden können. Eine hohe Herausforderung war dabei die Einhaltung der geforderten vertikalen Schalllängsleitung von 64 dB.

120 Tonnen Baubronze

Das charakteristische Erscheinungsbild der Hotelfassade entsteht durch die Beschichtung mit Baubronze, einer Legierung aus Kupfer, Zinn, Mangan und Blei bzw. Eisen. Nach Angaben des Hotels wurden etwa 120 Tonnen dieses Materials verwendet, es setzt durch die Patina ausdrucksstarke optische Akzente, die vom Architekten genau so beabsichtigt sind. «Die Bronzefassade macht das Empire Riverside Hotel zu einem architektonischen Highlight der Stadt», urteilte David Chipperfield schon bei der Montage des letzten Fassadenelementes am 2. Mai 2007 über seinen Gestaltungsvorschlag - er sollte Recht behalten. www.wicona.ch ■

Hawaii 40 - Das neue Dachsystem

> Mit dem neuen Dachsystem HAWAII 40 deckt Sunparadise® den Bereich vom leichten offenen Terrassendach über das transparente Glashaus bis zum anspruchsvollen grossformatigen Kalt-Wintergarten ab. Mit seiner aussenliegenden Statik bietet HAWAII 40 die Möglichkeit, in form-schönem Design variantenreiche Dachformen darzustellen und schnell zu montieren. Mehrere Profilvarianten erlauben, die Tragfähigkeit der Dachkonstruktion effizient den statischen Erfordernissen anzupassen - vom kleinen Vordach bis zum grossen Dach mit freien Spannweiten bis zu 6 m.

Besonders schlank wirkt die Variante mit Dachüberstand. Dabei wird das Dachglas über der Traufe unterbrochen und in die Rinne entwässert. Traufträger und Rinne treten optisch hinter die fortgeführte Glaskante zurück. Zu dieser transparenten Glas-Optik passen besonders gut die Ganzglas Schiebewand VG15, sowie die Ganzglas Schiebe-Stapelwand FREESLIDE. Neu ist auch die Möglichkeit einer direkten Verglasung anstelle einer Festverglasung: Die Scheiben werden hierbei nur oben und unten mit einem Halteprofil fixiert. Wird in diesem Stil auf einen Kippflügel im Seiten-

dreieck verzichtet, kann die aufsteigende Wärme durch den neu konzipierten Schuppenlüfter in der Dachfläche nach aussen geführt werden. Dieser lässt sich zum Schutz auch mit Insektengittern ausstatten. Beleuchtungsleisten mit integrierten Spots können am Ende der Montage einfach von unten auf die Sparren geklippt werden. Die weiterführenden Kabel werden in einem Kabelkanal unter dem Wandanschluss verborgen. www.sunparadise.com ■



Mehrere Profilvarianten erlauben, die Tragfähigkeit der Dachkonstruktion effizient den statischen Erfordernissen anzupassen. ■